

Соглашение
о взаимодействии Ивановского областного объединения организаций профсоюзов и Государственной инспекции труда в Ивановской области по осуществлению согласованных действий по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда на предприятиях и в организациях Ивановской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, именуемое в дальнейшем (Профобъединение), в лице председателя А.Н. Мирского, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Ивановской области, именуемая в дальнейшей (Инспекция), в лице Врио руководителя С.Д. Горовой, действующей на основании Положения о государственной инспекции труда в Ивановской области, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее формы и методы взаимодействия Сторон по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда и защите трудовых прав работников.

Соглашение разработано на основе законодательных и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является организация совместной деятельности по осуществлению контроля за соблюдением работодателями и их представителями законов Российской Федерации, указов Президента Российской Федерации, Постановлений Правительства Российской Федерации, Законов Ивановской области, Постановлений Правительства Ивановской области в области трудового законодательства.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- 3.1. Установление единых принципов и подходов к оценке условий труда в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 3.2. Контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам. Осуществляют контроль и добиваются устранения выявленных нарушений.
- 3.3. Формирование информационной базы по состоянию условий труда и заболеваемости работающих.
- 3.4. Координация совместных действий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.5. Обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда, оказание методической и практической помощи организациям по

предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.6. Оказание взаимной поддержки по освещению в средствах массовой информации своей и совместной деятельности.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

В целях повышения действенности государственного контроля и надзора и общественного контроля за соблюдением законных и правовых норм по защите трудовых прав граждан, исходя из задач и функций деятельности Инспекции и Профобъединения, стороны обязуются:

4.1. Строить свои взаимоотношения на основе соблюдения статьи 365 Трудового кодекса Российской Федерации, принципов партнерства, определять согласованные меры по реализации достигнутых договоренностей и осуществлять в установленном порядке контроль за их выполнением.

4.2. Обеспечивать деловые отношения в совместном партнерстве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях и на предприятиях всех форм собственности.

4.3. Проводить совместные проверки по вопросам соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда.

4.4. В установленном законодательством порядке участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.5. Осуществлять регулярный обмен информацией о результатах проводимой работы по контролю за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях, независимо от форм собственности.

4.6. Участвовать в установленном законодательством порядке в разрешении споров между работодателем и работником по вопросам, входящим в компетенцию Инспекции и Профобъединения.

4.7. Разрабатывать и при необходимости проводить согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав граждан.

4.8. В согласованном Сторонами порядке проводить «круглые столы», семинары, совещания с другими государственными органами надзора и представителями исполнительной власти по вопросам регулирования трудовых отношений и выработке рекомендаций по их совершенствованию.

4.9. Совместно организовывать семинары и информационные встречи с работниками и работодателями по вопросам трудового законодательства.

4.10. Через средства массовой информации систематически освещать состояние соблюдения законодательства о труде и охране труда в области, и меры принимаемые госинспекторами труда и профактивом по его улучшению.

4.11. Содействовать пропаганде правовых знаний по вопросам охраны труда и социально-трудовых отношений посредством публикации информации в средствах массовой информации.

4.12. Разместить на официальных интернет-сайтах ссылку на официальные интернет-сайты друг друга с ярлыком в виде фирменной эмблемы.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение пяти лет.

5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится путем подписания дополнительного соглашения между Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой стороны.

Врио руководителя
Государственной инспекции труда
в Ивановской области

 С.В. Горвая

« 25 » 2011 г.

Председатель Ивановского
областного объединения
организаций профсоюзов

 А.Н. Мирской

« 23 » 2011 г.